

Μεγαλώνει η κρίση εργαζομένων-Διοίκησης στο Γ. Νοσοκομείο Χανίων

το απροχώρητο έφτασαν το τελευταίο διάστημα οι σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης του Γ.Ν. Χανίων. Πρίν ακόμα ξεθυμάνει η κρίση που δημιουργήθηκε από την άρνηση καθυστέρηση πληρωμής των εφημεριών των γιατρών, η διοίκηση άρχισε να «σφυροκοπείται» από δύο ακόμα μέτωπα.

Από τη μια, ο τρόμος για την αναντιστοιχία πανδημίας, λόγω της κάλυψης της γρίπης των πτηνών ανέφερε τη συζήτηση για το αν είναι η συν-απόφαση των πολιτικών Νοσοκομείου και ΘΥΠΧ καταργήσουν το Τμήμα Λοιμωδών να φιλοξενήσουν στη θέση του νοσοκομείου νοσοκομεία ψυχασθενών των οποίων Ψυχιατρείου ήταν σωστή. Ένωση Γιατρών ΕΣΥ ν. Χανίων όπως να δικαιώνεται, έχοντας κλείσει πριν από λίγους μήνες κυρήξει την αντίθεσή της στην απόφαση αυτή, καθώς στις εκδηλώσεις του Υπουργείου Υγείας τα μέτρα πρόληψης αναφέρονται ως προδιαγραφές δημιουργίας χώρων μόνωσης των προσβληθέντων στον ιδ. Και οι προδιαγραφές αυτές, σύμφωνα με τους γιατρούς ΕΓΕΣΥ περιγράφουν ακριβώς το πρόγραμμα λοιμωδών όπως ήταν λίγους μήνες πριν αναδιαμορφωθεί για τη λειτουργία της ψυχιατρικής πτέρυγας. Σύμφωνα με τους γιατρούς, η κύκλιος αναφερόταν σε: α) απομόνωση σε θαλάμους μονωμένους/αρνητικής πίεσης, προθάλαμο/ατομικά WC, γ) 6-12 ώρες την ημέρα ανανέωση του αέρα με απομάκρυνση κατ' ευθείαν από το κτίριο ή επανακυκλοφορία αέρα σε ξεχωριστό σύστημα αερισμού μετά τη δίοδο του από φίλτρα, δ) αν δεν υπάρχει η δυνατότητα νοσηλείας με αυτές τις προϋποθέσεις τότε η νοσηλεία μπορεί να γίνει σε δωμάτιο απομόνωσης (κι μέσα σε κλινικές) κ.ο.κ. Οι προδιαγραφές αυτές υπήρχαν στο πρόγραμμα λοιμωδών πριν καταστραφεί,

ήνε οι γιατροί και ζητούν άμεση αποκατάσταση του τμήματος...

Ο Διοικητής του Νοσοκομείου Μάρκος Καραβιτάκης απάντησε σ' αυτά με συνέντευξή του σε τοπική εφημερίδα, λέγοντας ότι η Μονάδα δεν καταργήθηκε, «δεν καταργήσαμε τίποτα, γιατί δεν λειτουργούσε τίποτα» κι ότι μπορεί να λειτουργήσει ανά πάσα στιγμή, ενώ για την περίπτωση της επιδημίας αναφέρει ότι θα χρησιμοποιηθούν οι 32 θάλαμοι μόνωσης που διαθέτει το Νοσοκομείο.

Από την άλλη, ο κ. Καραβιτάκης υπέστη το ίδιο διάστημα μεγάλη πίεση και επιθέσεις από τηλεοπτικό κανάλι των Χανίων που συνδέεται άμεσα με συγκεκριμένα πολιτικο-οικονομικά συμφέροντα.. Σε πολιτικούς και δημοσιογραφικούς κύκλους συζητήθηκε έντονα το ενδεχόμενο, μετά την απομάκρυνση του βουλευτή Χρήστου Μαρκογιαννάκη από το Υφυπουργείο Δημ. Τάξης να ακολουθήσει και η απομάκρυνση του κ. Καραβιτάκη από τη Διοίκηση, κάτι που όμως δεν επιβεβαιώθηκε από τα γεγονότα. Αποκορύφωμα της όλης κατάστασης ήταν, η καταγγελία της Δ/ντριας της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας Σοφίας Τριανταφυλλίδου για το απογύμνωμα της νοσηλευτικής υπηρεσίας από τον ίδιο τον Πρόεδρο, με εσωτερικές μετακινήσεις προσωπικού που αποφάσισε ο ίδιος, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη της αρμόδιας υπηρεσίας. Η κ. Τριανταφυλλίδου **επέλεξε αυτό το διάστημα για να δώσει στη δημοσιότητα έγγραφο που είχε υποβάλει από το καλοκαίρι του 2005 στη διοίκηση**, σύμφωνα με τα οποία «το μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε καθημερινά λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού, το οποίο καθημερινά εντείνεται με τις συνεχείς μετακινήσεις του νοσηλευτικού προσωπικού σε αλλότρια καθήκοντα. Είμαστε καθημερινά δέκτες, δικαίως, παραπόνων και απειλών, από το



ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Είναι γεγονός ότι ένα πρωτοβάθμιο σύστημα υγείας θεωρείται απαραίτητο σε μια εποχή που η ζήτηση των υπηρεσιών υγείας συνεχώς αυξάνει και οι δαπάνες για την υγεία έχουν εκτοξευθεί στα ύψη. Ένα οργανωμένο σύστημα πρωτοβάθμιας υγείας συμβάλλει σημαντικά 1)στην καλύτερη αντιμετώπιση των προβλημάτων υγείας σε ατομικό αθλή και σε ευρύτερα κοινωνικά επίπεδα. 2)θα συμβάλει στην διαμόρφωση ενός πλαισίου αγωγής υγείας στην κοινότητα, 3)θα αναδείξει τα πραγματικά προβλήματα υγείας ανά περιφέρεια, 4)θα συντελέσει στην περιστολή των αλόγιστων δαπανών στον ευρύτερο χώρο της υγείας, και τέλος θα συμβάλει στην καλύτερη λειτουργία της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας υγείας (Νομαρχιακά, Πανεπιστημιακά νοσοκομεία, ιδιωτικά θεραπευτήρια). Ένα σύστημα πρωτοβάθμιας υγείας καλά δομημένο θα είναι σε θέση να στηρίξει και τις νέες δομές της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης συμβάλλοντας ουσιαστικά στην νέα αντίληψη αντιμετώπισης της ψυχικής νόσου.

Ποιος, όμως, είναι ο τρόπος που θα μας οδηγήσει στην δημιουργία ενός τέτοιου συστήματος πρωτοβάθμιας υγείας που θα έχει την δυνατότητα ουσιαστικής παρέμβασης ξεκινώντας από τις κοινωνικές δομές και τελειώνοντας στην παροχή οργανωμένης υγειονομικής φροντίδας. Κάτι τέτοιο απαιτεί μία νέα επαναστατική κίνηση στο χώρο της υγείας που θα έχει σαν στόχο την δημιουργία ενός νέου Εθνικού συστήματος πρωτοβάθμιας υγείας αποσυνδεδεμένου από το υπάρχον Εθνικό Σύστημα Υγείας με το οποίο θα υπάρχει μόνο λειτουργική σχέση. Το νέο αυτό σύστημα θα μπορέσει να ανάπτυξη δομές και λειτουργίες που να σχεδιάζουν και να αντιμετωπίζουν όλα τα προβλήματα της καθημερινότητας της υγείας αξιοποιώντας τις υπάρχουσες υποδομές πρωτοβάθμιας φροντίδας που ανήκουν στο ΙΚΑ, τα κέντρα υγείας και τις Νομαρχίες.

Ο λόγος που το νέο αυτό σύστημα θα πρέπει να είναι ανεξάρτητο και αυτόνομο από το υπάρχον Εθνικό Σύστημα Υγείας είναι ότι θα αποφυλάξει και κληρονομήσει της αδυναμίες του υπάρχοντος συστήματος και θα μπορέσει να συμβάλει στην ανάπτυξη ενός νέου πολιτισμού υγείας αναδεικνύοντας την πρωτοβάθμια υγεία σε βασική και αυτόνομη συνιστώσα του ολόου οικοδομήματος της υγείας.

Πέρα όμως από τα παραπάνω ένα ανεξάρτητο και αυτόνομο σύστημα πρωτοβάθμιας υγείας θα μπορέσει να αξιοποιήσει περισσότερα αποτελεσματικά τις δομές, το ανθρώπινο δυναμικό και τα μέσα που ήδη διαθέτει το ΙΚΑ και οι άλλοι φορείς που καλύπτουν τους τομείς της πρωτοβάθμιας, προληπτικής και αγωγής υγείας.

ΜΠΑΤΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΜΑΙΕΥΤΡΑΣ - ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

υπόλοιπο νοσηλευτικό προσωπικό για καθαροσφαιρολογικούς λόγους».

.....Παρακαλούμε να καταλάβετε ότι το ήδη υπάρχον προσωπικό είναι προσωπικό ασφαλείας σε αρκετές άνω σε όλες τις μέρες και βάρδιες. Θα πρέπει να σταματήσει η διαρροή του νοσηλευτικού προσωπικού για οποιοδήποτε λόγο σε άλλα καθήκοντα». Και καταλήγει η κ. Τριανταφυλλίδου: «παρακαλούμε να λαμβάνεται υπόψη η γνώμη της νοσηλευτικής υπηρεσίας μια που είναι άμεσα υπεύθυνη για την λειτουργία των τμημάτων και γνωρίζει καλύτερα τα προβλήματα και τις ιδιαιτερότητες κάθε χώρου». Στα έγγραφα που επανηλλειμένα υπέβαλε η Διευθύνουσα στη Διοίκηση με παρεμφερές περιεχόμενο, ήρθε τέλος να προστεθεί ένα ακόμα του εμβληματικού εργαζομένου του προσωπικού για καθαροσφαιρολογικούς λόγους». Την ίδια περίοδο συνέπεσε (στην κ. Καραβιτάκης να «μοιράσει» κάποια πειθαρχικές ποινές (στέρξη μισθολογική) σε στελέχη του Νοσοκομείου μεταξύ αυτών και στην Τριανταφυλλίδου, που αφορούσαν συγκεκριμένα υπηρεσιακά παραπτώματα, τα οποία όμως δικαιολογούσαν ποινές, σύμφωνα με δικές μας πληροφορίες. Ετσι, αν αυτή ήταν η αντίδραση του Καραβιτάκη στις επιθέσεις που υπέστη, δύσκολα θα μπορούσε κανείς να επιβεβαιώσει. Γεγονός είναι πάντως, ότι το Γ.Ν. Χανίων «βράζει» και καθώς η κατάσταση δεν εκτονώθηκε, θα πρέπει να περιμένουμε κι άλλα εξελίξεις...

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

«ΙΑΤΡΙΚΑ ΧΡΟΝΙΚΑ της Κρήτης»

ΚΩΔΙΚΟΣ: 5684

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ: Εταιρεία Ιατρικών Μελετών Κρήτης

ΕΚΔΟΤΗΣ: Χαράλαμπος Μπατάκης, e mail: batakis@otenet.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: GYPAKIS PUBLICATIONS

Γιώργος Γυπάκης, e mail: ggygakis@yahoo.com

ΤΗΛ. 28210 56790, 28210 69162, ΦΑΞ: 28210 52577

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 8ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 37, ΧΑΝΙΑ Τ.Κ. 73132

ιατρικά Χρονικά διανέμονται δωρεάν σε όλους τους Γιατρούς της Κρήτης. Εάν δεν τα λαμβάνετε, παρακαλούμε, αποστείλτε μας την πλήρη διεύθυνσή σας (με Τ.Κ.) στα e-mail της εφημερίδας μας, ή ταχυδρομικά.